

РЕЦЕНЗІЯ-ВІДГУК

на освітньо-професійну програму підготовки здобувачів вищої освіти спеціальності «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» на початковому рівні (короткий цикл) вищої освіти у Донбаський державній машинобудівній академії

Освітньо-професійна програма (далі – ОПП) «Менеджмент» (початковий рівень, короткий цикл), що реалізується в Донбаський державній машинобудівній академії, розроблена науково-педагогічними працівниками Донбаської державної машинобудівної академії й спрямована на підготовку фахівців, здатних розв'язувати типові спеціалізовані задачі та практичні проблеми у сфері управління організаціями та їх підрозділами або у процесі навчання. Освітньо-професійна програма складена логічно, у ній визначені мета, основний фокус та особливості, програмні компетентності та програмні результати навчання, перелік компонент програми. Компоненти освітньої програми (навчальні дисципліни, курсові проекти (роботи), практики, атестація), наведені в освітньо-професійній програмі, відображають актуальні складові системи управління сучасними організаціями та підприємствами. Програма орієнтована на загальну управлінську підготовку молодших бакалаврів менеджменту, які володіють сучасним управлінським мисленням та відповідними фаховими компетентностями з урахуванням вимог ринку праці, ініціативних та здатних супроводжувати управлінську діяльність, навчатися.

Освітньо-професійна програма передбачає отримання компетентностей у сфері менеджменту, універсальних для різних учасників сучасного ринку. Тісна співпраця кафедри менеджменту ДДМА, яка здійснює підготовку за даною освітньо-професійною програмою, з підприємствами та організаціями різних форм власності регіону, дозволяє здобувачам опанувати сучасні (новітні) технології менеджменту на реальних прикладах, зокрема шляхом проходження виробничої практики в умовах діючого виробництва.

Безсумнівною перевагою концепції освітньо-професійної програми є універсальність її спрямування. Навчальний план підготовки молодших

бакалаврів містить як дисципліни, без яких неможливо ефективно здійснювати ефективне управління будь-якими організаціями (зокрема, «Основи менеджменту», «Організація виробництва», «Теорія організацій»), так і дисципліни, покликані забезпечити формування сприятливого соціального клімату на підприємстві («Психологія», «Тренінг з командоутворення»). Універсальність спрямування освітньо-професійної програми посилює конкурентні переваги випускників на ринку праці, а також полегшує їх взаємодію з потенційними роботодавцями. Якщо слухачі програми в повному обсязі виконують навчальний план, вони матимуть широкий набір фахових компетентностей за спеціальністю «Менеджмент», що дозволить їм працювати в організаціях різного типу - з різною формою власності, різною організаційно-правовою формою, різною галузевою приналежністю.

На сучасному етапі розвитку суспільства, коли комп'ютери стають важливими засобами професійної діяльності людини, значно зросла увага до вивчення на різних рівнях освіти дисциплін галузі інформаційних технологій. З огляду на це, наявність у навчальному плані серед обов'язкових дисциплін та дисциплін вільного вибору таких як «Інформатика», «Інформаційні технології в управлінні» дає можливість потенційному працівникові не тільки ознайомитися з ефективними інформаційними технологіями, а й успішно реалізувати сформовані компетентності у сфері управління організаціями та їх підрозділами.

В цілому освітньо-професійна програма «Менеджмент» (початковий рівень, короткий цикл) у повному обсязі виконує своє завдання – підготувати кваліфікованих спеціалістів у сфері менеджменту, що мають сучасне управлінське мислення та відповідні фахові компетентності, здатних супроводжувати управлінську діяльність..

Начальник відділу розвитку
та адаптації персоналу

20.05.2021



М. Колятович
Відділ розвитку та адаптації персоналу
Б.І. Ворочек

Б.І. Ворочек