

РЕЦЕНЗІЯ

на освітньо-професійну програму підготовки здобувачів вищої освіти спеціальності «Менеджмент» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» на початковому рівні (короткий цикл) вищої освіти у Донбаській державній машинобудівній академії

Освітньо-професійна підготовка фахівців у сфері менеджменту є важливим завданням для вищих навчальних закладів України. Сьогодні відчувається гостра нестача кваліфікованих управлінців у всіх галузях вітчизняної економіки, особливо це стосується промислових регіонів, таких, як Донецька область. Більшість великих підприємств регіону постійно знаходиться у процесі пошуку менеджерів середньої ланки, працює з вищими навчальними закладами щодо питань підготовки фахівців, потрібних вітчизняному ринку праці.

Освітньо-професійна програма (далі – ОПП) «Менеджмент» (початковий рівень, короткий цикл), що реалізується в Донбаській державній машинобудівній академії, має чітко продуману та збалансовану структуру, раціонально поєднує теоретичне навчання та практичну підготовку. Рецензована освітньо-професійна програма розроблена проектною групою кафедри «Менеджмент» після консультацій із науковцями, потенційними роботодавцями, які підтвердили потребу підготовки фахівців цієї спеціальності та даного рівня вищої освіти.

Представлена ОПП передбачає, що наприкінці освоєння програми підготовки молодших бакалаврів менеджменту у випускника повинні бути сформовані такі компетентності: інтегральна, загальні та фахові, які визначені виходячи із видів і завдань управлінської діяльності. Навчальний план підготовки молодших бакалаврів освітньо-професійної програми «Менеджмент» повністю відповідає завданням освітньої професійної програми.

Враховуючи результати аналізу освітніх компонентів, які містяться у програмі, можна надати наступні рекомендації:

1. Дисципліну «Психологія» слід було б включити до обов'язкового блоку програми, оскільки ефективність діяльності організацій (фірм) значною мірою залежить від посилення психологічних та етичних основ управління. Вивчення здобувачами вищої освіти такої дисципліни як «Психологія» сприятиме формуванню в майбутніх спеціалістів психологічних компетентностей управлінської діяльності в різних сферах організаційного середовища та організації загалом, уміння застосовувати принципи сучасного управлінського мислення до аналізу конкретних ситуацій в управлінні, зможе вивести якість підготовки управлінських кадрів на рівень сучасних вимог.

2. Зміни у повсякденному житті та управлінській сфері зокрема підвищують вимоги до управлінського персоналу, його професіоналізму, навчання і перепідготовки. Організації не можуть узяти на себе розвиток усіх необхідних навичок у всіх менеджерів. Сьогодні було б доцільним ввести у навчальний план дисципліну «Самоменеджмент», вивчення якої дозволить майбутнім менеджерам ефективно планувати і організовувати свою діяльність, працювати з інформацією, ефективно взаємодіяти з підлеглими, колегами, керівництвом, організовувати і ефективно проводити ділові заходи, впливати на співрозмовників, встановлювати та підтримувати ділові контакти.

В цілому освітньо-професійна програма «Менеджмент» (початковий рівень, короткий цикл) у повному обсязі виконує своє завдання – підготувати кваліфікованих спеціалістів у сфері менеджменту, здатних розв'язувати складні управлінські задачі сучасної організації.

Начальник відділу розвитку
та адаптації персоналу

22.01.2021



Б.І. Ворочек